

Справка
«Оценка качества кадрового обеспечения»

В МОБУ ЦО «Знание» работают 54 педагогических работника, из них 1 – внешний совместитель, 1-внутренний совместитель. В 2022 году аттестацию прошли 10 человек – на высшую квалификационную категорию.

Характеристика педагогических кадров

Образование, квалификационные категории, почетные звания	Всего	% к общему числу педагогических работников
Всего педагогических работников	54	100 %
Образование: - высшее	48	88,9 %
- среднее специальное	6	11,1 %
-студент 5 курса	0	0%
Квалификационная категория: - высшая	32	59,3 %
- первая	8	14,8 %
-без категории	14	25,9 %
Почетные звания, награды: Отличник образования РБ	6	1,6 %
Лауреаты премии Президента РФ	1	6,4%
Заслуженный учитель РБ	1	2,4%

В целях повышения качества образовательной деятельности в школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- ≠ на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- ≠ создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- ≠ повышения уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- € образовательная деятельность в школе обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- € в Школе создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- € кадровый потенциал Школы динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

По состоянию на 30.12.2022 100% педагогических работников прошли курсы повышения квалификации.

Школа функционирует с применением профессиональных стандартов. Из 42 педагогических работников все педагогические работники соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Педагог-психолог соответствует профессиональному стандарту «Педагог-психолог».

Выводы:

Образовательное учреждение укомплектовано педагогическими кадрами. Уровень квалификации педагогических кадров позволяет обеспечить качество подготовки выпускников в соответствии с требованиями ФГОС.

Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на основе перспективного плана курсовой подготовки с учётом запросов педагогов, результатов их педагогической деятельности, с учётом целей и задач, стоящих перед образовательным учреждением. Составлен перспективный график аттестации педагогических работников до 2026 года.

Актуальными на данный момент остаются основные направления повышения квалификации педагогических работников школы:

- € Совершенствование теоретических знаний в области педагогической психологии.
- € Совершенствование технологической подготовки учителей, в том числе в области информационно-коммуникационных технологий.
- € Совершенствование методической подготовки учителей в условиях перехода на обновленные образовательные стандарты в 1,5-х классах.

Приобретенные знания в области ИКТ педагоги используют при разработке программ и проведении занятий на всех уровнях обучения.

Проблема, связанная с нехваткой молодых педагогических кадров, решается с помощью систематической работы по профориентации учащихся по педагогическим специальностям и поиска перспективных молодых специалистов в вузах.